

マネージャー(リーダー)向け:メンバーのキャリア支援の基礎研修(例)

- 目的 ①会社の業績向上(メンバーがより質の高いパフォーマンスを発揮できる)
②社員の個人としての幸福推進(質の高い社員の定着、リテンション、メンタル問題軽減)
- 目標 ①会社としてキャリアを推進する意味(個人の幸福と会社の業績拡大の両立)の理解。
②自分自身のキャリアを考え、自分が進みたい方向や大切にすることを自覚。
③②を実現する為の戦略をイメージし、第一歩の具体的な行動を実行できる。
④メンバーが自立促進の状態なのか、指示育成の状態なのかを評価できる。
⑤メンバーが自立するためにマネージャー(リーダー)としてどういう関わりを持てばよいか具体的にイメージでき、
職場で第一歩の具体的な行動を実行できる。
⑥メンバーとコミュニケーションを深めたいと思う。

参加者 (上限)20名程度/グループ

<プログラム例>

～1日目～

開始時間	概要
9:30	開始にあたって(経営からの期待) [講義]
	キャリア概論(キャリアとは?企業がキャリア支援をする理由、基本理論、支援の為の理論他) [講義]
	自分の役割を考える(ライフロール) [演習]*
12:00	昼食
13:00	仕事に対する価値感を整理する(ワークバリュー) [演習]*
	自分が成長した経験を考える [演習]
	まわりとの役割を考え、関わりを見直す(役割ネットワーク) [演習]*
	自分のキャリアを整理する [演習]
	自分のメンバー・同僚について考える [演習]
17:30	まとめ
18:00	終了

～2日目～

9:30	1日目の振り返り
	ロールプレイ(コミュニケーション基礎) [演習]*
	メンバーの立場になって考える [演習]
12:00	昼食
13:00	ロールプレイ(現場でのコミュニケーション例) [演習]*
	ケーススタディ(実際に社内で起こるケースをベースに関わり方検討) [演習]
16:00	まとめ
17:00	終了(地方社員の移動で問題なければ終了は18:00にし、ケーススタディ増やす)

概算料金 講師料:25万円/日×2日。資料費(カード含む)0.2万円×人数。プログラム開発費5万円(2コース目からは不要)。講師旅費・宿泊費(福岡起点)。その他要望に応じ事務局・クライアント役等発注した場合別途費用。(消費税別)
(参考費用、18名、東京で実施の場合:25万円×2+0.2万円×18+5万円+2.87万円×2+1.5万円=約66万円⇒1人あたり3.7万円)

©2008田中春秋/キャリア研修センター

info@career.on.arena.ne.jp

* 詳細や疑問点はどうぞ上記へお問い合わせください